



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**  
(Минтруд РД)

**П Р И К А З**

“ 10 ” января 2025 г.

№ 02/2- 01

Г. Махачкала

**Об утверждении нормативов штатной численности  
работников государственных казенных учреждений  
Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения  
в муниципальных районах и городских округах**

В целях упорядочения расходов на содержание государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах, приведения численности работников управлений социальной защиты населения (далее также управления социальной защиты населения) в соответствие с объемом выполняемых ими работ,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах.

2. Директорам (и.о. директора) управлений социальной защиты населения **до 13 января 2025 года** представить на согласование в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан проект структуры управления, подготовленный с учетом утвержденных нормативов штатной численности и предельной штатной численности работников.

3. Управлению аналитической и сводной работы Министерства труда и социального развития Республики Дагестан (И.Л. Матвеевко, Д.А. Исабекова) обеспечить в установленном порядке согласование структур управлений социальной защиты населения.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 25 августа 2022 года № 02/2-697 «Об утверждении нормативов штатной численности работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения в муниципальных районах и городских округах» (с последующими изменениями).

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан ([www.dagmintrud.ru](http://www.dagmintrud.ru)).

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на статс-заместителя министра З.А. Багомедова.

**Министр**



**М. Кихасуров**

Разослано: в дело, управлениям аналитической и сводной работы, бюджетного планирования, бухгалтерского учета и отчетности, социальной поддержки, контрольно-ревизионному управлению, отделу кадров, управлениям социальной защиты населения в муниципальных образованиях

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства труда и  
социального развития Республики Дагестан  
от 10 января 2025 года № 02/2 – 01

**Нормативы штатной численности  
работников государственных казенных учреждений  
Республики Дагестан – управлений социальной защиты населения  
в муниципальных районах и городских округах**

1. Определение структуры и нормативной численности работников управлений социальной защиты населения

**1.1. По видам профессиональной деятельности**

<b>Наименование структурных подразделений (должностей)</b>	<b>Норматив штатной численности (параметры норматива)</b>	<b>Основная цель вида профессиональной деятельности</b>
<b>Основной персонал</b>		
<b>Директор</b>	1 (одна) должность	Руководство деятельностью управления социальной защиты населения. Организация работы по предоставлению услуг населению. Планирование и контроль деятельности управления социальной защиты населения.
<b>Заместитель директора</b>	1 (одна) должность на учреждение; 2 (две) должности на учреждение, расположенном в муниципальном образовании с численностью населения свыше 150 тыс. чел., а также в территориальных управлениях социальной защиты населения	Контроль за деятельностью управления социальной защиты населения по курируемым направлениям.
<b>Главный бухгалтер</b>  <b>Бухгалтер</b>	1 (одна) должность на учреждение;  1 (одна) должность на учреждение;  дополнительно должность вводится из расчета 1 должность на 40 работников, но не более 4-х	Организация ведения финансово - хозяйственной деятельности управления социальной защиты населения

<b>Специалист по информационной поддержке (программист)</b>	1 (одна) должность на учреждение. При необходимости в городской местности могут быть введены дополнительные должности (при наличии обособленных подразделений)	Обеспечение информационной поддержки и эксплуатации программных комплектов, сетей и оборудования, используемых в деятельности управления социальной защиты населения.
<b>Специалист по кадровым и общим вопросам</b>	1 (одна) должность на учреждение; дополнительно должность вводится из расчета 1 должность на 50 работников	Управление персоналом управления социальной защиты населения. Обеспечение делопроизводства в управлении социальной защиты населения. Организация работы по оформлению, комплектованию и передаче в архив документов управления социальной защиты населения.
<b>Специалист по вопросам правового обеспечения</b>	1 (одна) должность на учреждение. При необходимости в городской местности могут быть введены дополнительные должности (при наличии обособленных подразделений)	Оказание бесплатной юридической помощи.
<b>Заведующий хозяйством</b>	1 (одна) должность на учреждение при штатной численности работников свыше 50 чел.	
<b>Специалисты по оказанию государственных услуг в области социальной защиты населения:</b>	<i>Реализация государственной политики в сфере социальной защиты населения и осуществление мер социальной поддержки отдельных категорий граждан</i>	
Специалист по вопросам предоставления социальных выплат отдельным категориям граждан и пособий семьям с детьми	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность до 900 назначений социальных выплат в месяц)	
Специалист по вопросам ветеранов, инвалидов и лиц, пострадавших от чрезвычайных ситуаций	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность на 20 тыс. населения, но не более 10 ед.)	
Специалист по вопросам семьи и детей	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность на 20 тыс. населения, но не более 10 ед.)	
Специалист по вопросам опеки и попечительства	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность на 10 тыс. населения, но не более 12 ед.)	

Специалист по вопросам оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта	1 (одна) должность на учреждение (из расчета 1 должность на 30 тыс. населения, но не более 6 ед.)	
<b>Младший обслуживающий персонал</b>		
Водитель автомобиля	1 ед. на единицу автотранспорта	
Уборщик служебных помещений	по действующим нормативам убираемой площади (из расчета: 1 ед. - на каждые 400 кв. метров площади), но не менее 0,5 ед. на учреждение	
Сторож	от 1 ед.	при наличии потребности в охране здания в связи с удаленностью помещений и отсутствия охранной сигнализации
Оператор котельной	1 ед. на сезон, при наличии собственной котельной (за исключением полностью автоматической)	

## 1.2. по профессиональным квалификационным группам

<b>возможные наименования должностей<sup>1</sup></b>	<b>требования к уровню образованию</b>	<b>требования к опыту практической работы</b>
Специалист 1 категории	среднее профессиональное образование	требования не установлены
Старший специалист	среднее профессиональное образование	не менее одного года в должности специалиста 1 категории управления социальной защиты населения
Ведущий специалист	высшее профессиональное образование	не менее двух лет в должности специалиста 1 категории управления социальной защиты населения или не менее одного года в должности старшего специалиста управления социальной защиты населения
Главный специалист	высшее профессиональное образование	не менее трех лет в должности старшего специалиста управления социальной защиты населения или не менее двух лет в должности ведущего специалиста управления социальной защиты населения
Начальник отдела	высшее профессиональное образование	не менее трех лет в должности ведущего специалиста управления социальной защиты населения или не менее двух лет в должности главного специалиста управления социальной защиты населения

<sup>1</sup>устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 19 октября 2020 г. № 223 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан»

2. Принять к сведению, что:

отдел может быть создан при наличии в муниципальном образовании численности населения свыше 50 тыс. чел. и при минимальной численности сотрудников отдела – 4 человека (включая начальника);

в муниципальных образованиях, в которых нормативами не предусмотрено создание отделов или нет потребности в их создании, распределение обязанностей между специалистами одного профиля (направления) осуществляет директор управления социальной защиты населения;

в управлениях социальной защиты населения, в которых менее 15 работников, вводится объединенная должность специалиста по правовым, кадровым и общим вопросам;

должности младшего обслуживающего персонала вводятся в зависимости от производственной необходимости и в соответствии с действующими нормативами обслуживания;

исполнение обязанностей по вопросам охраны труда и противопожарным мероприятиям, ГО, ЧС и антитеррористической защищенности возлагаются директором управления социальной защиты населения на конкретных должностных лиц;

штатные нормативы не ограничивают право руководителя вносить (по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан) отдельные изменения в установлении структурных подразделений и их штатов в пределах выделенного лимита численности и фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

---